

DEPARTAMENTO DE DERECHO
ÁREA DE DERECHO PENAL
BAREMO PLAZA PROFESOR ASOCIADO

Como criterio general, se valorarán los siguientes elementos, teniendo en cuenta siempre, en todos los apartados, la relación entre la actividad y el perfil de la plaza, pudiendo establecerse un factor de ponderación entre 0 y 1 para cada uno de los apartados. Este factor de ponderación debe estar rigurosamente justificado y ser coherente siempre que se emplee.

a) Actividad profesional (máximo 60 puntos). Se entenderá por actividad profesional, el ejercicio de cualquier actividad profesional remunerada relacionada con el perfil de la plaza.

- 15 puntos por año trabajado en actividad directamente relacionada con el perfil de la plaza.
- 5 puntos por año trabajado en actividad afín.

Para aquellos periodos menores a un año se prorrateará por el número de meses o días.

Los periodos de actividad profesional a tiempo parcial computarán la mitad de lo que correspondería a tiempo completo.

La actividad profesional de carácter docente universitario se computará en el apartado Actividad Docente.

b) Expediente académico (máximo 10 puntos). El expediente será el correspondiente a la titulación exigida, salvo en el caso de que la titulación requerida para la plaza sea de Doctor en cuyo caso se valorará el expediente de los estudios universitarios previos al doctorado.

Se calculará, en primer lugar, la nota media aritmética del expediente, ponderada de acuerdo al número de créditos de cada asignatura. Para ello, se valorará el Aprobado con 1 punto, Notable: 2 puntos, Sobresaliente: 3 puntos y Matrícula de honor: 4 puntos. A estos efectos no se tendrá en cuenta los "no presentados" ni los "suspensos".

A continuación, la nota media aritmética se multiplicará por 2,5, obteniéndose así la puntuación del apartado.

Factor de ponderación:

- 1 si titulación directamente relacionada con el perfil de la plaza.
- 0,5 si titulación parcialmente relacionada con el perfil de la plaza.
- 0,1 si no relacionado con el perfil de la plaza.

c) Doctorado (máximo 5 puntos).

En la puntuación de este apartado se tendrán en cuenta, como indicadores de calidad, la calificación y la existencia de la mención europea al título.

Factor de ponderación:

- 1 si doctorado directamente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,5 si doctorado parcialmente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,1 si no relacionado con el perfil de la plaza.

d) Actividades docentes universitarias (máximo 20 puntos).

- 5 puntos por cada 12 ECTS (1 ECTS=10 horas de docencia universitaria) en asignaturas directamente relacionadas con el perfil de la plaza.

Factor de ponderación para la docencia o para la acreditación* en su caso:

- 1 si directamente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,5 si parcialmente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,1 si no relacionado con el perfil de la plaza.

e) Otros méritos (máximo 5 puntos). En este apartado se valorarán, a criterio de la Comisión, los idiomas (máximo 2 puntos), cursos de especialización recibidos (máximo 1 puntos), estancias en el extranjero (máximo 1 punto), otras titulaciones universitarias (máximo 2 puntos), becas (máximo 1 punto), premios (máximo 1 punto) y cualesquiera otros méritos que el concursante aporte (máximo 1 punto).

En lo que se refiere a idiomas se valorarán en este apartado aquellas titulaciones de idiomas que no sean requisito para el acceso a la plaza y, en cualquier caso, aquellos méritos que no se hayan valorado en otros apartados.

Los siguientes elementos, además de los indicados en el epígrafe e) son susceptibles de valorar en este apartado:

- la obtención de la Suficiencia investigadora/DEA. (máximo 1 punto)
- actividades de especialización relacionadas con la plaza. (máximo 2 puntos)
- la participación en organización de cursos (máximo 0,5 puntos)
- el título del Curso de Adaptación Pedagógica. (máximo 0,5 puntos)
- las actividades docentes no universitarias. (máximo 1 punto)
- otras acreditaciones: Colaborador, Profesor de Universidad Privada (máximo 1 punto)
- las actividades en gestión universitaria (máximo 0,5 puntos)
- otros méritos concretos relacionados con el perfil de la plaza (máximo 1 punto)

Factor de ponderación (para cada ítem):

- 1 si directamente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,5 si parcialmente relacionado con el perfil de la plaza.
- 0,1 si no relacionado con el perfil de la plaza.

Para que pueda realizarse la propuesta de contratación será necesario obtener una puntuación final igual o superior a 40 puntos.